

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУК
«Мордовская республиканская
Детская библиотека»
О. И. Федотова
2018 г.



Положение о Волонтерском клубе друзей в ГБУК «Мордовская республиканская детская библиотека»

1. Общие положения

1.1. Под волонтерской деятельностью в сфере культуры понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры на местном, национальном или международном уровне, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).

1.2. Под участниками волонтерской деятельности в сфере культуры понимаются волонтеры, волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели:

волонтеры - лица, достигшие совершеннолетия (18 лет), или лица, достигшие 14 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки или попечительства, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

волонтерские формирования - объединения волонтеров, действующие на базе государственных и муниципальных учреждений культуры;

руководители волонтерских формирований - ответственные лица в государственных и муниципальных учреждениях культуры, отвечающие за привлечение /добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

благополучатели - граждане или организации различной организационно - правовой формы и формы собственности, получающие помощь волонтеров.

1.3. Волонтерская деятельность в сфере культуры осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);

- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2. Цели и задачи волонтерской деятельности в сфере культуры

2.1. Волонтерская деятельность в сфере культуры осуществляется в целях:

- поддержки общественно значимых социокультурных инициатив, проектов и программ, в том числе в рамках детского и молодежного движения;
- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей на федеральном и региональном уровнях;
- содействия развитию творческого потенциала граждан, в том числе детей и молодежи;
- охраны и должного содержания зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное значение;
- предоставления возможности гражданам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную практику.

2.2. К задачам волонтерской деятельности в сфере культуры относятся:

- создание условий для интеграции направлений работы волонтерских формирований в деятельность государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Мордовия;
- мотивирование членов волонтерского формирования на базе государственного и муниципального учреждения культуры Республики Мордовия (далее - Формирования) к активному участию в его проектах и программах;
- обучение граждан, в том числе молодежи, определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социокультурных задач;
- гуманистическое воспитание, распространение идей и принципов социокультурного развития среди населения;
- формирование кадрового резерва государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Мордовия;
- сохранение и популяризация объектов культурного наследия, расположенных на территории Республики Мордовия.

3. Направления и формы волонтерской деятельности в сфере культуры

3.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в сфере культуры являются:

- содействие сохранению объектов культурного наследия и развитию культурного потенциала Республики Мордовия путем оказания волонтерской помощи государственным и муниципальным учреждениям культуры Республики Мордовия;
- создание положительного имиджа государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Мордовия и общественное признание их деятельности путем пропаганды достигнутых результатов;
- организация акций в поддержку проектов и программ вышеуказанных предложений;
- оказание благотворительной помощи учреждениям с целью укрепления их материально - технической базы и реализации различных проектов и программ;
- активное участие в мероприятиях, связанных с охраной и реставрацией объектов историко - культурного наследия Республики Мордовия;
- информационное обеспечение мероприятий, проводимых в государственных и муниципальных учреждениях культуры Республики Мордовия.

3.2. Волонтерская деятельность в сфере культуры имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, лагеря, благотворительные сезоны, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

3.3. Формирования могут реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Республики Мордовия, другим нормативным актам, а также уставам учреждений.

4. Организация деятельности волонтерского формирования ГБУК «Мордовская республиканская детская библиотека» - Волонтерского клуба друзей

4.1. Волонтерский клуб создастся по решению руководителя ГБУК «Мордовская республиканская детская библиотека» (далее - ГБУК «МРДБ»),

4.2. В своей деятельности волонтерский клуб руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- уставом ГБУК «МРДБ»;
- планом работы ГБУК «МРДБ»;

- Настоящим положением о волонтерском клубе.

4.3. Положение о волонтерском клубе разрабатывается на основании устава ГБУК «МРДБ», и утверждается руководителем ГБУК «МРДБ».

4.4. Для вступления в волонтерский клуб волонтер подает заявление согласно приложению к настоящему Положению. Решение о приеме волонтера для участия в деятельности волонтерского клуба принимает непосредственно руководитель данного клуба. Информация о волонтерах в составе волонтерского клуба размещается на официальном сайте ГБУК «МРДБ» и является общедоступной.

4.5. Волонтеры в составе клуба участвуют в мероприятиях на безвозмездной основе. При проведении мероприятия волонтерского клуба могут привлекаться внебюджетные средства ГБУК «МРДБ», полученные от основных видов деятельности, оказания платных услуг.

4.6. Деятельность волонтерского клуба определяется планом работы, утверждаемым руководителем волонтерского клуба по согласованию с руководителем ГБУК «МРДБ».

4.7. Творческо - организационная работа волонтерского клуба предусматривает:

- привлечение в коллектив участников на добровольной основе в свободное от работы (учебы) время;
- мероприятия по созданию в коллективе творческой атмосферы; добросовестное выполнение участниками поручений; воспитание бережного отношения к имуществу ГБУК «МРДБ»;
- участие в общих проектах, программах и акциях ГБУК «МРДБ», в культурной и общественной жизни Республики Мордовия;
- обеспечение досуга детей дошкольного и младшего школьного возраста ГБУК «МРДБ»;
- распространение информации среди жителей микрорайона и учащихся школ о предстоящих мероприятиях библиотеки;
- помощь в работе читателям;
- распространение рекламных листовок, визиток о деятельности библиотеки и режиме работы;
- оказание помощи в проведении социологических опросов среди читателей библиотеки;
- доставка книг, периодических изданий на дом читателям с ограниченными возможностями, молодым мамам, пожилым людям;
- самостоятельное проведение различных групповых мероприятий;
- проведение в конце года общего собрания с подведением итогов работы;
- накопление материалов, отражающих деятельность волонтерского клуба (планы, отчеты, рекламы, макеты, буклеты, фото-, видеоматериалы т.д.).

4.8. Контроль над деятельностью волонтерского клуба осуществляет директор ГБУК «МРДБ».

4.9. Непосредственное руководство волонтерским клубом осуществляет руководитель волонтерского клуба, который назначается директором ГБУК «МРДБ». Руководитель волонтерского клуба принимается на работу и освобождается от нее в порядке, установленном действующим законодательством.

5. Права и обязанности волонтеров

5.1. Волонтер в составе волонтерского клуба имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности в сфере культуры, которое отвечает его личностным потребностям и интересам;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в сфере культуры;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

5.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в сфере культуры;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные ГБУК «МРДБ» для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить ГБУК «МРДБ» о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

6. Права и обязанности руководителя волонтерского клуба

6.1. Руководитель волонтерского клуба на базе ГБУК «МРДБ» имеет право:

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности волонтерского клуба;
- получать всестороннюю помощь и поддержку от ГБУК «МРДБ»;
- устанавливать творческие контакты с другими учреждениями дополнительного образования, общеобразовательными учреждениями, иными учреждениями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;

- знакомиться с работой аналогичных волонтерских клубов и перенимать их опыт работы;
- изменять содержание деятельности в зависимости от интересов и склонностей участников.

6.2. Руководитель волонтерского клуба обязан:

- вести учет волонтеров в составе волонтерского клуба;
- вести журнал учета работы деятельности волонтерского клуба, а также другой документации в соответствии с уставом ГБУК «МРДБ», правилами внутреннего трудового распорядка;
- способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров в составе волонтерского клуба, в том числе за счет организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;
- воспитывать у волонтеров бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам ГБУК «МРДБ»;
- обеспечивать безопасность волонтеров в ходе реализации мероприятий.

7. Права и обязанности ГБУК «МРДБ», на базе которого действует волонтерский клуб

7.1. ГБУК «МРДБ» имеет право:

- получать от руководителя волонтерского клуба отчеты о проделанной работе;
- требовать уважительного отношения к персоналу и имуществу;
- отказаться от услуг отдельного волонтера при невыполнении им порученного задания, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

7.2. ГБУК «МРДБ» обязано:

- создать волонтерам в составе волонтерского клуба все необходимые условия труда;
- разъяснять волонтерам их права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтеров в ходе пребывания в ГБУК «МРДБ» и за ее пределами при проведении мероприятий;
- предоставить волонтерам необходимую для выполнения ими заданий информацию о деятельности ГБУК «МРДБ»;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

8. Мотивация волонтеров и руководителей волонтерских формирований к участию в волонтерской деятельности в сфере культуры

8.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности в сфере культуры, а также руководителей волонтерских формирований на базе государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Мордовия к организации данной работы предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение руководителей и членов лучших волонтерских формирований;
- организация и проведение культурно – развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера и Дня работника культуры;

8.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров и руководителей волонтерских формирований на базе государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Мордовия.